

BR 2 – Personelle Maßnahmen

Einstellung, Versetzung oder Kündigung – bei Personalentscheidungen ist der Betriebsrat als erster Ansprechpartner für Arbeitnehmer und Arbeitgeber gefordert. Um die Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte im Sinne der Beschäftigten verantwortungsbewusst wahrnehmen zu können, muss der Betriebsrat umfassend informiert sein.

Dieses Seminar vermittelt alle erforderlichen Kenntnisse über die Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei personellen Angelegenheiten – von der Personalplanung bis hin zur Beschäftigungssicherung. An Fallbeispielen wird der praktische Umgang mit den einzelnen Beteiligungsrechten und den sich daraus ergebenden Einlassungsmöglichkeiten des Betriebsrats eingeübt.

Themenschwerpunkte:

- Beteiligungsrechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
 - Personalplanung
 - Beschäftigungssicherung
 - Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
 - Ausschreibung von Arbeitsplätzen
 - Berufsbildung

- Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen
 - Einstellung
 - Versetzung
 - Ein- und Umgruppierung
 - Gründe für die Zustimmungsverweigerung
 - Vorläufige personelle Maßnahmen

- Beteiligungsrechte bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Ordentliche und außerordentliche Kündigung
 - Änderungskündigung
 - Allgemeiner Kündigungsschutz
 - Kündigungsschutz für besondere Personengruppen
 - Anhörung des Betriebsrats und Widerspruch

Dieses Seminar ist als Wochenseminar für Gremien konzipiert, kann aber gemäß Absprache auch anders durchgeführt werden.

Termine, Orte und Kosten werden direkt mit dem Gremium geklärt. Andere Themenzusammenstellungen sind möglich und werden bei Bedarf mit den Gremien abgestimmt