

## **BR 5 – Umstrukturierungen im Unternehmen**

Umstrukturierungen, Verlagerungen oder Abteilungsschließungen – wenn Betriebsänderungen drohen, ist es Aufgabe des Betriebsrats Personalabbau zu verhindern und Arbeitsplätze zu sichern. Daher stehen in diesem Seminar die Beschäftigungssicherung und der Interessenausgleich im Vordergrund, denn es gilt Arbeitsplätze zu sichern und Alternativen zu Entlassungen aufzuzeigen.

Das Seminar vermittelt einen Überblick über die gesetzlichen Grundlagen bei Umstrukturierungen, den Verfahrensablauf von Betriebsänderungen und

### **Themenschwerpunkte:**

- Gesetzliche Grundlagen bei Umstrukturierungen
  - Betriebsänderung und Betriebsübergang
  - Verschiedene Umwandlungsformen
  - Outsourcing
  - Vorschläge zur Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG
  
- Betriebsänderung
  - Wann liegt eine Betriebsänderung vor?
  - Personalabbau und Stilllegung
  - Verlagerung und Zusammenlegung von Betrieben
  - Rechtzeitige und umfassende Beteiligung des BR
  - Hinzuziehung von Sachverständigen und Beratern
  
- Interessenausgleich und Sozialplan
  - Zweck und Zustandekommen des Interessenausgleichs
  - Zweck, Zustandekommen und Inhalt des Sozialplans
  - Erzwingbarkeit von Sozialplänen
  - Gemeinsame Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan?
  - Transfersozialplan

Dieses Seminar ist als Wochenseminar für Gremien konzipiert, kann aber gemäß Absprache auch anders durchgeführt werden.

Termine, Orte und Kosten werden direkt mit dem Gremium geklärt. Andere Themenzusammenstellungen sind möglich und werden bei Bedarf mit den Gremien abgestimmt



**Das Institut für kritische Sozialforschung und Bildungsarbeit e.V.**