

## **Gezielte Beratung bei Mobbing**

Aufbauseminar

Praktische Handlungshilfen für Betriebs- und Personalratsmitglieder

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsratsmitglieder, die sich bereits mit dem Thema Mobbing befasst haben, entweder durch den Besuch eines Seminars oder sich anderweitig in die Thematik eingearbeitet haben und als Ansprechpersonen des Betriebsrats für die Kolleginnen und Kollegen zur Verfügung stehen.

Nach einer Auffrischung des Themas werden wir anhand von ausgewählten Fällen tiefer in das Thema einsteigen. Zielsetzung ist, Mobbing frühzeitig erkennen zu können und konkrete Anhaltspunkte für eine Bekämpfung im Betrieb zu erarbeiten.

Die Teilnehmenden erhalten Handwerkszeug für das Führen von Beratungsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen bzw. zum Erkennen von Konflikt- bzw. Mobbing-situationen.

Im Seminar werden konkrete Beratungssituationen praktisch anhand konkreter Fälle geübt.

Darüber hinaus werden wir uns mit Regelungen zur Prävention beschäftigen.

### **Themenschwerpunkte:**

- Auffrischung des Themas Mobbing
- systematische Ursachenanalyse
- Kommunikationsgrundlagen zu schwierigen Gesprächssituationen
- die eigene Einstellung zu Konflikten
- der BR bzw. das einzelne BR-Mitglied als erste Anlaufstelle und Beratungsinstanz
- was kann der BR in der Beratung leisten?
- praktische Übungen
- der rechtliche Rahmen für das BR-Handeln z. B. §§ 80, 87, 84, 85 BetrVG, §§ 5, 6 ArbSchG
- was könnte eine betriebliche Regelung (Betriebsvereinbarung) Mobbing beinhalten?
- wann ist externe Unterstützung sinnvoll, was ist mit eigenen Mitteln möglich?

Dieses Seminar ist als Wochenseminar für Gremien konzipiert, kann aber gemäß Absprache auch anders durchgeführt werden.

Termine, Orte und Kosten werden direkt mit dem Gremium geklärt. Andere Themenzusammenstellungen sind möglich und werden bei Bedarf mit den Gremien abgestimmt