

Moderationsmethode für eine strukturierte BR/PR - Arbeit

Was ist eigentlich Moderation, wie hat sie sich entwickelt und wie unterscheidet sie sich vom Leiten?

Nach dieser Klärung werden verschiedene Moderationskompetenzen vorgestellt, die für die Betriebsratsarbeit konkrete Hilfe anbieten und sich in der Praxis bewährt haben.

Moderation wird von uns so verstanden, dass alle, die an Meinungsbildung oder an Entscheidungen beteiligt sind, in die Lage versetzt werden gleichberechtigt in den Prozess einzugreifen.

Die verschiedenen Methoden die vermittelt und ganz praktisch geübt werden, versetzen die Teilnehmenden auch dazu in die Lage, bei Besprechung mit dem Arbeitgeber gegen Manipulation gefeit zu sein.

Themenschwerpunkte:

- Die Aufgaben des/der Moderators/in
- Moderationstechniken
 - o Teambesprechungen führen
 - o Teambesprechungen vorbereiten
 - o Themen/Probleme sammeln
 - o Ziele definieren
 - o Themen/Probleme bearbeiten
 - o Entscheidungen vorbereiten
 - o Prioritäten setzen
 - o Entscheidungen treffen
 - o Arbeitsplanung
- Gruppenprozesse verstehen

Dieses Seminar ist als Wochenseminar für Gremien konzipiert, kann aber gemäß Absprache auch anders durchgeführt werden.

Termine, Orte und Kosten werden direkt mit dem Gremium geklärt. Andere Themenzusammenstellungen sind möglich und werden bei Bedarf mit den Gremien abgestimmt